

## Delibera n° 1586

Estratto del processo verbale della seduta del  
**28 ottobre 2022**

**oggetto:**

INTEGRAZIONE PIANO DEI FABBISOGNI E DOTAZIONE ORGANICA DELLA REGIONE PER L'ANNO 2022. CATEGORIE NON DIRIGENZIALI.

<b>Massimiliano FEDRIGA</b>	Presidente	assente
<b>Riccardo RICCARDI</b>	Vice Presidente	presente
<b>Sergio Emidio BINI</b>	Assessore	presente
<b>Sebastiano CALLARI</b>	Assessore	presente
<b>Tiziana GIBELLI</b>	Assessore	assente
<b>Pierpaolo ROBERTI</b>	Assessore	presente
<b>Alessia ROSOLEN</b>	Assessore	presente
<b>Fabio SCOCCIMARRO</b>	Assessore	presente
<b>Stefano ZANNIER</b>	Assessore	presente
<b>Barbara ZILLI</b>	Assessore	presente

**Gianni CORTIULA** Segretario generale

In riferimento all'oggetto, la Giunta Regionale ha discusso e deliberato quanto segue:

**Richiamata** la propria deliberazione n. 186 dd. 11 febbraio 2022, ai cui contenuti integralmente si rimanda, con la quale è stato approvato il Piano dei fabbisogni della Regione anni 2022 – 2024 qualifica dirigenziale e categorie non dirigenziali, nonché è stata rideterminata la dotazione organica della Regione, autorizzando con riferimento alle categorie non dirigenziali, nell'ambito delle risorse disponibili, l'assunzione di 475 unità a tempo indeterminato, per una spesa, al netto degli oneri riflessi, pari a euro 13.538.232,16, come di seguito indicate:

<b>ANNO</b>	<b>2022</b>
D amministrativo economico	n. 90
D tecnico	n. 85
D turistico culturale	n. 6
D giornalista	n. 3
C amministrativo economico	n. 175
C tecnico	n. 65
B amministrativo	n. 13
B tecnico	n. 12
B servizi di rimessa	n. 5
FA guardia CFR	n. 21

demandando alla Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche dell'immigrazione, in accordo con la Direzione generale, l'attuazione operativa del Piano assunzioni, sulla base dei più idonei strumenti normativi e regolamentari a disposizione, tra cui:

- indizione di concorsi pubblici e scorrimento di vigenti graduatorie di pubblici concorsi;
- stabilizzazione del personale a tempo determinato per le finalità previste dalla normativa di cui al comma 11 dell'articolo 11 della legge regionale 31/2017;
- attivazione di nuovi comandi provenienti da altri enti pubblici che consentono di far fronte alle esigenze occupazionali riscontrabili con l'utilizzo di personale in possesso di professionalità e conoscenze già maturate nella pubblica amministrazione;
- progressioni di carriera ai sensi dell'articolo 20, comma 2, della LR 18/2016;

**Visto** l'articolo 20 della legge regionale n. 18/2016, recante disposizioni in materia di assunzione di personale di categoria non dirigenziale;

**Visto** il Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli Enti regionali, approvato dal Presidente della Regione con decreto n. 0277/Pres. del 27 agosto 2004 e s.m.i.;

**Ricordato che**, in attuazione di quanto stabilito dall'art.1, comma 875, della legge 145/2018 in ordine al necessario concorso della Regione Autonoma FVG al raggiungimento degli obiettivi di finanza pubblica, in data 2 dicembre 2021 è stato stipulato l'accordo Stato Regione per gli anni 2022-2026, che contiene previsione analoga alle annualità precedenti, in virtù della quale il sistema integrato, e, per quello che qui interessa, la Regione concorre alla finanza pubblica con un contributo in termini di saldo netto da finanziare non risultando soggetta ad ulteriori vincoli di dettaglio, così come affermato anche dalla giurisprudenza del Corte Cost. sentenza n. 273/2020;

**Rilevato**, pertanto, che ai fini della determinazione del fabbisogno occorre avere come riferimento lo stanziamento di bilancio a ciò riservato dalla legge di stabilità, risultando superata la regola di reclutamento ancorata al limite del 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

**Rilevato** che il piano dei fabbisogni deve mirare ad assicurare, nel rispetto di limiti e vincoli interni ed esterni, risorse adeguate al perseguimento degli obiettivi definiti nel piano della prestazione, definendo anche alcuni elementi caratterizzanti la strategia di gestione del personale, intendendo come tale l'insieme di azioni di direzione,

motivazione, impulso e controllo su cui far leva per una riqualificazione della struttura fortemente basata su innovazione, semplificazione e flessibilità;

**Vista** la propria deliberazione n. 1322 del 16 settembre 2022, con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2022, nuovo strumento programmatico, che assorbe, tra gli altri, il Piano triennale dei fabbisogni del personale;

**Considerato** quindi lo stanziamento a bilancio del capitolo riferito al finanziamento del trattamento economico fisso del personale a tempo indeterminato per l'anno 2022 ed accertato che risultano disponibili risorse per integrare il Piano dei fabbisogni per l'anno 2022 in considerazione sia dei risparmi generati dalla copertura del fabbisogno precedente avvenuta in tempi successivi a quelli programmati, o ancora da attuare, sia in considerazione del maggior numero di cessazioni di personale avvenute nel corso del 2022 rispetto a quelle stimate all'inizio dello stesso anno;

**Preso atto** delle richieste di integrazione dei fabbisogni professionali avanzate dalle strutture direzionali e delle conseguenti scelte adottate dal Direttore generale in ordine alle priorità da assicurare, tenuto conto delle risorse disponibili, come di seguito riportate:

- Direzione centrale risorse agroalimentari, forestali e ittiche:
  - o 16 unità di categoria FA, profilo professionale guardia del Corpo forestale regionale;
- Ente tutela patrimonio ittico - ETPI:
  - o 4 unità di categoria FA, profilo professionale guardia del Corpo forestale regionale;
- Organismo pagatore regionale (OPR FVG), istituito ai fini dell'attuazione della politica agricola comune della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia presso l'Agenzia regionale per lo sviluppo rurale (ERSA):
  - o 2 unità di categoria D, profilo professionale specialista amministrativo economico;
  - o 10 unità di categoria D, profilo professionale specialista tecnico;
  - o 1 unità di categoria C, profilo professionale assistente amministrativo economico;
  - o 2 unità di categoria C, profilo professionale assistente tecnico;

per una spesa, al netto degli oneri riflessi, pari a euro 998.685,08;

**Tenuto conto** che con la succitata deliberazione n. 186/2022, al fine dello specifico rafforzamento del Segretariato Congiunto del Programma di Cooperazione INTERREG Italia-Slovenia richiesto dalla Direzione centrale finanze, è stato autorizzato il reclutamento di personale a tempo determinato, 1 D profilo amministrativo – 2 C profilo amministrativo, finanziato con risorse comunitarie a valere sul nuovo Programma di Cooperazione INTERREG Italia-Slovenia 2021-2027, attraverso specifiche selezioni a tempo determinato nelle forme previste dalla normativa vigente;

**Rilevato** che il ruolo della Regione di Autorità di gestione del Programma di Cooperazione INTERREG Italia-Slovenia per il settennio 2021-2027, in considerazione anche della sovrapposizione con la gestione del Programma 2014/2020, evidenzia la necessità di dotare il Segretariato Congiunto di personale regionale stabile, fermo restando il finanziamento con risorse comunitarie fino alla permanenza delle stesse;

**Ritenuto**, pertanto, di prevedere il reclutamento del succitato personale a supporto del Segretariato congiunto a tempo indeterminato, quale specifico potenziamento delle professionalità atte allo svolgimento del predetto genere di attività, nonché di autorizzare, come da richiesta della competente Direzione centrale finanze, l'assunzione, con le medesime modalità, di un'ulteriore unità di personale di categoria D, profilo professionale specialista amministrativo economico;

**Rilevato** da ultimo che con la propria deliberazione n. 186/2022 è stata demandata ad una successiva deliberazione la programmazione dei fabbisogni di ulteriore

personale a valere su finanziamenti statali/comunitari;

**Visto** il decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4 (Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni), convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, ed il decreto del Ministro del lavoro 28 giugno 2019, n. 74, di adozione del "Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche del lavoro", i quali dispongono il rafforzamento dei Centri per l'impiego, prevedendo un trasferimento di risorse alle Regioni stesse;

**Vista** la propria deliberazione n. 2222 del 20 dicembre 2019, con la quale è stato approvato il Piano per il rafforzamento dei servizi per il lavoro del Friuli Venezia Giulia;

**Considerato** che, al fine di assicurare nella Regione Friuli Venezia Giulia il corretto livello di servizi da parte dei Centri per l'Impiego, facendo seguito allo specifico fabbisogno già programmato con le proprie deliberazioni n. 341 del 6 marzo 2020 e n. 195 del 12 febbraio 2021, si determina la necessità, in relazione allo stanziamento di risorse previste dal competente Ministero, di prevedere il rafforzamento dei CPI con ulteriori unità di personale a tempo indeterminato, in particolare, n. 44 unità di personale di categoria D, profilo professionale specialista amministrativo economico, e n. 49 unità di categoria C, profilo professionale assistente amministrativo economico, come da indicazioni pervenute dalla competente Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia;

**Ritenuto**, pertanto, di prevedere l'assunzione a tempo indeterminato, a valere sui fondi del piano di rafforzamento dei CPI, di n. 44 unità di personale di categoria D, profilo professionale specialista amministrativo economico, e n. 49 unità di categoria C, profilo professionale assistente amministrativo economico, tramite lo scorrimento delle graduatorie dei concorsi pubblici in fase di svolgimento da parte dell'Amministrazione regionale per le specifiche esigenze della Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia;

**Ritenuto** inoltre di confermare, in questa fase, la previsione già contenuta nella propria dgr n. 186/2022 con riferimento all'autorizzazione, per gli anni 2023-2024, all'assunzione di personale nel numero corrispondente alla spesa dei cessati nei succitati anni;

**Avuto** riguardo inoltre al superamento del tradizionale concetto di dotazione organica che va ora espressa in un valore finanziario di spesa potenziale massima;

**Ritenuto** quindi, in seguito alle determinazioni assunte con il presente piano dei fabbisogni, di integrare la dotazione organica della Regione, suddivisa per categorie e profili professionali, di cui all'allegato A alla deliberazione n. 186/2022, con l'allegato n. 1 alla presente deliberazione;

**Sentito** il Direttore generale;

**La Giunta regionale**, su proposta dell'Assessore regionale alle autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza, immigrazione, all'unanimità

### **Delibera**

Per le motivazioni in premessa esplicitate, che si intendono integralmente riportate:

**1.** di approvare l'integrazione del piano dei fabbisogni della Regione per l'anno 2022 – categoria non dirigenziale, disponendo:

- a)** le assunzioni, come di seguito indicate, per una spesa al netto degli oneri riflessi pari a euro 998.685,08, che trova copertura nel competente capitolo di bilancio così come meglio illustrato nelle premesse del presente atto:
  - Direzione centrale risorse agroalimentari, forestali e ittiche
    - o 16 unità di categoria FA, profilo professionale guardia del Corpo forestale regionale;
  - Ente tutela patrimonio ittico - ETPI:

- 4 unità di categoria FA, profilo professionale guardia del Corpo forestale regionale;
- Organismo pagatore regionale (OPR FVG), istituito ai fini dell'attuazione della politica agricola comune della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia presso l'Agenzia regionale per lo sviluppo rurale (ERSA):
  - 2 unità di categoria D, profilo professionale specialista amministrativo economico;
  - 10 unità di categoria D, profilo professionale specialista tecnico;
  - 1 unità di categoria C, profilo professionale assistente amministrativo economico;
  - 2 unità di categoria C, profilo professionale assistente tecnico;

demandando alla Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche dell'immigrazione, in accordo con la Direzione generale, l'attuazione operativa dell'integrazione del Piano di assunzioni, sulla base delle modalità di reclutamento ritenute più idonee;

**b)** il reclutamento, attraverso specifiche selezioni a tempo indeterminato, di complessive n. 2 unità di categoria D, profilo professionale specialista amministrativo economico, e n. 2 unità di categoria C, profilo professionale assistente amministrativo economico, al fine del rafforzamento organico del Segretariato Congiunto del Programma di Cooperazione INTERREG Italia-Slovenia;

**c)** l'assunzione a tempo indeterminato, per il rafforzamento dei Centri per l'impiego, di n. 44 unità di personale di categoria D, profilo professionale specialista amministrativo economico, e n. 49 unità di categoria C, profilo professionale assistente amministrativo economico, tramite lo scorrimento delle graduatorie dei concorsi pubblici in fase di svolgimento da parte dell'Amministrazione regionale per le specifiche esigenze della Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia;

**2.** di confermare l'autorizzazione per gli anni 2023-2024, già contenuta nella propria deliberazione n. 186/2022, all'assunzione di unità di personale nel numero corrispondente alla spesa dei cessati dei succitati anni;

**3.** di integrare, in seguito alle determinazioni assunte con il presente piano dei fabbisogni, la dotazione organica della Regione, suddivisa per categorie e profili professionali, di cui all'allegato A alla deliberazione n. 186/2022, con l'allegato n. 1 alla presente deliberazione.

**4.** di dare atto che conseguentemente è integrato nei termini sopra esposti il PIAO adottato con propria deliberazione n. 1322/2022 nella parte relativa al Piano triennale dei fabbisogni del personale.

IL SEGRETARIO GENERALE

IL VICEPRESIDENTE